



Business Partner Statement of Ethics

Wir bei **EL Cartel Ad Sales GmbH & Co. KG** (das „Unternehmen“) handeln ethisch, verantwortungsbewusst und integer. Wir sind offen, ehrlich und transparent in unserer Arbeit. Wir sind bestrebt, Beziehungen zu Geschäftspartnern aufzubauen (dazu gehören Lieferanten, Zulieferer, Händler, Lizenznehmer, Berater, unabhängige Auftragnehmer und andere Dritte, die Waren oder Dienstleistungen für unser Unternehmen bereitstellen), die diese Werte und unser Engagement für weltweit höchste ethische Verhaltensstandards teilen. Dieses Business Partner Statement of Ethics legt jene Standards fest, die wir bei unserer Arbeit beachten, sowie unsere Erwartungen an Geschäftspartner, die mit oder im Namen des Unternehmens Geschäfte tätigen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich verantwortungsbewusst, integer, ehrlich und transparent gemäß den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Industriestandards verhalten. Wenn unser Statement of Ethics höhere Standards festlegt als gesetzlich vorgeschrieben, erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich an das Statement of Ethics halten. Bei Widersprüchen zwischen diesem Statement of Ethics und einer Bestimmung im Vertrag eines Geschäftspartners mit dem Unternehmen hat die Vertragsbestimmung Vorrang. Unsere Geschäftsbereiche können zusätzliche Richtlinien oder Anforderungen haben, die für unsere Geschäftspartner gelten.

Um dem Unternehmen die Einhaltung der geltenden Gesetze und unserer internen Richtlinien zu erleichtern, können wir bestehende und potenzielle Geschäftspartner auffordern, (1) bestimmte Informationen über ihre Geschäftstätigkeit zum Zwecke der Einhaltung unserer Sorgfaltspflichten bereitzustellen, (2) bestimmten Vertragsbedingungen zuzustimmen, (3) relevante Schulungen (z. B. Antikorruptionsschulungen) zu absolvieren und/oder (4) andere Vereinbarungen, wie z. B. Geheimhaltungsvereinbarungen, zu unterzeichnen. Die genauen Anforderungen variieren zwar je nach Art der Beziehung, aber wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich in gutem Glauben an diesem Prozess beteiligen.

Wir ersuchen alle Geschäftspartner, einschließlich ihrer Mitarbeiter und Subunternehmer, sich mit diesem Statement of Ethics vertraut zu machen und sich unserem Engagement für hohe ethische Standards der geschäftlichen Integrität anzuschließen.

Menschen respektvoll behandeln & einen sicheren Arbeitsplatz fördern

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich ebenso wie wir dazu verpflichten, Arbeitnehmer mit Würde zu behandeln, sie auf der Grundlage ihrer Fähigkeit, die Arbeit auszuführen, zu beschäftigen, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen und Arbeitnehmer fair und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften in Bezug auf Arbeit und Beschäftigung zu behandeln.

Nichtdiskriminierung und Belästigungsfreier Arbeitsplatz. Förderung eines integrativen Arbeitsplatzes, der frei von jeglicher Form von Belästigung oder Diskriminierung ist, indem alle geltenden Gesetze in Bezug auf Nichtdiskriminierung bei Einstellung, Beschäftigungspraktiken, Belästigung und Vergeltungsmaßnahmen eingehalten werden. Dazu gehört das Verbot von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, nationaler Herkunft, Religion, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder genetischen Informationen, Familienstand, körperlicher oder geistiger Behinderung, Veteranenstatus oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.

Sichere und gesunde Arbeitsumgebung. Durchführung aller Arbeiten unter Einhaltung der geltenden gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf Umwelt, Sicherheit und Gesundheit. Implementierung bewährter Verfahren und geeigneter Kontrollen, um Arbeitnehmer und Subunternehmer sowie die Öffentlichkeit in den Bereichen, in denen Sie tätig sind, zu schützen.

Achtung der Menschenrechte. Verbot jeder Form von Zwangs-, Schuld- oder Leibeigenschaftsarbeit. Wir erwarten, dass alle Arbeiten freiwillig ausgeführt werden und alle Arbeitnehmer ihr Arbeitsverhältnis jederzeit kündigen können. Halten Sie alle geltenden Gesetze gegen Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel (z. B. den UK Modern Slavery Act) ein und führen Sie Praktiken ein, um die Einhaltung dieser Gesetze sicherzustellen. Die Ausweise oder Pässe von Mitarbeitern sowie Geldbeträge dürfen nicht als Bedingung für eine Anstellung einbehalten werden. Die Anwerbung, Beförderung, Verbringung, Beherbergung oder Aufnahme von Personen darf nicht unter Androhung von Gewalt, Zwang, Nötigung, Entführung, Betrug oder Missbrauch erfolgen.

Umweltverantwortung. Beachtung der geltenden Gesetze und Vorschriften zum Umweltschutz und Bemühen, die Auswirkungen auf die Umwelt in einer Weise zu minimieren, die für Ihr Unternehmen und der Gesellschaft, in der Sie tätig sind, relevant ist. Dazu gehört die Verpflichtung, Produkte und Dienstleistungen auf umweltbewusste und nachhaltige Weise anzubieten und zu betreiben.

Befolgen Sie Wortlaut und Geist der geltenden Gesetze

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern und Rechtsordnungen, in denen sie tätig sind, kennen und einhalten. Geschäftspartner müssen sich verpflichten, mindestens die grundlegenden Anforderungen der folgenden Rechtsbereiche zu erfüllen.

Bekämpfung von Bestechung und Korruption. Verpflichtung zur Einhaltung aller geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption und Verbot aller Formen von Bestechung und Korruption, einschließlich durch Dritte, die im Namen eines Geschäftspartners handeln. Das Unternehmen verbietet strengstens das Geben, Anbieten, Genehmigen oder Annehmen von Bestechungsgeldern, einschließlich der Bestechung von Privatpersonen und Regierungsbeamten, und wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dasselbe zu tun. Geben Sie keinen Regierungsbeamten Geschenke, Zahlungen (direkt oder indirekt), Bewirtungen oder andere Wertgegenstände, unabhängig vom Wert, im Zusammenhang mit der Arbeit für das Unternehmen, es sei denn, wir haben dies zuvor schriftlich genehmigt.

Grenzüberschreitende Geschäftstätigkeit. Halten Sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf die Zusammenarbeit mit Regierungen, Sanktionen, Geldwäschebekämpfung und Steuerhinterziehung ein. Halten Sie außerdem alle geltenden Export-, Import- und Anti-Boycott-Gesetze ein. Diese Gesetze regeln den Export und Import bestimmter Güter, wie z. B. Verschlüsselungshardware, -software und -technologie, und verbieten bestimmte Handlungen, die ausländische Boykotte unterstützen würden. Wir erwarten, dass Sie diese Verpflichtungen im Zusammenhang mit Ihrer Arbeit für das Unternehmen jederzeit einhalten.

Fairer Wettbewerb. Respektieren Sie den freien und offenen Wettbewerb unter Einhaltung aller geltenden lokalen und internationalen Kartell- oder Wettbewerbsgesetze.

Geistiges Eigentum. Schützen Sie unsere Rechte an geistigem Eigentum und befolgen Sie die geltenden Gesetze zum Schutz geistigen Eigentums. Verwenden oder verbreiten Sie das geistige Eigentum anderer nicht ohne deren Genehmigung oder über das gesetzlich zulässige Maß hinaus. Erwerben Sie keine geschützten oder vertraulichen Informationen durch ungesetzliche oder unangemessene Mittel.

Datenschutz und Informationssicherheit. Halten Sie Prozesse zum Schutz vertraulicher Informationen und der Informationen Ihrer Geschäftspartner ein. Schützen Sie die Sicherheit und Vertraulichkeit der von Ihnen erfassten personenbezogenen Daten, einschließlich Informationen über Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner des Unternehmens. Stellen Sie sicher, dass nur befugte Mitarbeiter Zugriff auf Unternehmensinformationen haben, und geben Sie unsere Unternehmensinformationen ohne Genehmigung des Unternehmens nicht an Dritte weiter, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben. Wenn Informationen, die Ihnen das Unternehmen zur Verfügung gestellt oder zugänglich gemacht hat, verloren gegangen sind, gestohlen wurden oder unrechtmäßig abgerufen, verwendet oder weitergegeben wurden oder der Verdacht besteht, dass dies der Fall ist, benachrichtigen Sie unverzüglich Ihren Hauptansprechpartner im Unternehmen.

Führen Sie Ihre Geschäfte mit Transparenz und Integrität

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie eine Kultur der Integrität etablieren und wirksame Richtlinien und Verfahren für eine ethische und transparente Geschäftsführung implementieren.

Finanzunterlagen und Offenlegung. Führen Sie genaue Bücher und Aufzeichnungen in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und festgelegten Rechnungslegungsgrundsätzen. Geben Sie keine falschen, künstlichen oder irreführenden Angaben oder Einträge in den Büchern, Aufzeichnungen, Buchhaltungsunterlagen oder Finanzberichten des Unternehmens ab. Legen Sie Informationen über Geschäftsaktivitäten, Struktur, Finanzlage, Leistung, Arbeit sowie Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltpraktiken in Übereinstimmung mit den geltenden Branchenpraktiken genau offen.

Interessenkonflikte. Vermeiden Sie Situationen, in denen persönliche Interessen einen Interessenkonflikt hervorrufen oder den Anschein eines solchen erwecken könnten. Verwenden Sie Unternehmensinformationen nicht zum persönlichen Vorteil oder zur Förderung eines konkurrierenden Unternehmens oder einer konkurrierenden Tätigkeit. Sie müssen dem Unternehmen unverzüglich alle tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikte offenlegen, die sich aus bekannten persönlichen oder geschäftlichen Beziehungen zu unseren Mitarbeitern, anderen Dritten (z. B. Kunden oder Lieferanten) oder unseren Wettbewerbern ergeben und Ihre Tätigkeit für das Unternehmen betreffen.

Insiderhandel. Kaufen oder verkaufen Sie keine Wertpapiere, wenn Sie über wesentliche, nicht öffentliche Informationen verfügen, und geben Sie solche Informationen nicht für unzulässige Zwecke an andere weiter. Die unbefugte Weitergabe solcher Informationen ist ebenfalls untersagt.

Fragen stellen und Bedenken melden

Bei Fragen oder Bedenken hinsichtlich der Einhaltung einer Bestimmung dieses Statement of Ethics empfehlen wir Ihnen, sich an Ihren primären Ansprechpartner im Unternehmen zu wenden.

Wenn Sie Bedenken hinsichtlich potenziell illegaler oder unethischer Handlungen oder Verstöße gegen dieses Statement of Ethics im Zusammenhang mit Ihrer Beziehung zum Unternehmen haben, melden Sie diese bitte an unsere Rechtsabteilung (legal@elcartelbrothers.de).